



**Scadenza presentazione domanda: 12 ottobre 2024**

**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE – PRESSO IL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO**

Visto l'art. 30 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

In esecuzione della propria Determinazione n. 700 del 10.09.2024

**SI RENDE NOTO CHE**

Questa Amministrazione intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alla Pubblica Amministrazione, in servizio di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, interessato al trasferimento presso questo Comune in applicazione dell'istituto della mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, relativamente alla eventuale copertura di n. 1 posto di Dirigente, onde soddisfare le esigenze di fabbisogno di personale del Settore Servizi al Cittadino.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

L'Amministrazione medesima si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento, nonché annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.

Le modalità di partecipazione alla procedura di mobilità sono disciplinate dal presente bando.

**REQUISITI E DICHIARAZIONI**

- a) Essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 nel profilo di Dirigente;
- b) Esperienza almeno annuale nello stesso profilo professionale o a profilo professionale equivalente per tipologia di mansione, nei Servizi Socio educativi, comunicazione, cultura e Biblioteca;
- c) Aver superato il relativo periodo di prova nell'ente di provenienza, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- d) Essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'area cui appartiene il posto messo a selezione, ovvero laurea vecchio ordinamento, laurea triennale o "breve", laurea specialistica o magistrale;
- e) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- f) godere dei diritti civili e politici;



g) idoneità fisica alle specifiche mansioni.

Tutti i requisiti prescritti, come specificati nella domanda di partecipazione, devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Ente si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITÀ E TERMINI**

Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro il 12 ottobre 2024 nel seguente modo:

- attraverso la piattaforma InPa (<https://www.inpa.gov.it/>) e precisamente inviando la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2 -quater e 2-nonies del decreto legislativo 07.03.2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. I candidati, dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché ovviamente entro i termini prescritti dal presente bando. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Il Comune di San Giuliano Milanese non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune di San Giuliano Milanese si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozio-



ne del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione di mobilità comporta, comunque in qualunque momento, l'esclusione.

Nella domanda di ammissione deve essere specificato gli enti e gli uffici presso cui il candidato ha prestato servizio e le funzioni svolte, specificando se trattasi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, a tempo pieno ovvero a tempo parziale. I candidati dovranno altresì indicare ogni altra esperienza lavorativa, precisando durata, datore di lavoro, mansioni svolte, nonché eventuali ulteriori titoli posseduti.

### COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Le domande di mobilità pervenute saranno istruite dal Servizio Risorse Umane del Comune di San Giuliano Milanese, ai fini dell'ammissione o dell'esclusione dei candidati dalla presente procedura. La valutazione delle domande sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- **esperienza maturata come Dirigente negli Enti Locali**
- **curriculum vitae professionale e formativo**
- **relazione che rappresenti le esperienze significative maturate nell'ambito di competenze messe a bando, le attitudini e le motivazioni rispetto al posto da ricoprire**

I candidati ammessi alla procedura dovranno presentarsi a sostenere il colloquio alla data, ora e luogo che verranno comunicati.

Al fine di individuare il profilo ritenuto più idoneo, la Commissione giudicatrice, nominata con apposito provvedimento, procederà a valutare i candidati mediante un colloquio volto all'approfondimento della verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per i posti da ricoprire e verificare le motivazioni alla mobilità. La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare, fin dalla valutazione del curriculum vitae, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti, senza procedere al colloquio previsto.

### CRITERI DI VALUTAZIONE

La scelta del candidato è effettuata dalla Commissione, attribuendo un punteggio (fino a 30 punti) a seguito dell'esame del curriculum (max 10 pt.), di una relazione presentata dal candidato (max 10 Pt.) e di un colloquio per accertare le competenze professionali (max 10 pt.).

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Per il curriculum, in particolar modo, si terrà conto:



- a) delle mansioni svolte dal richiedente in settori/servizi analoghi per competenza, a quello nel quale è situato la posizione dirigenziale da ricoprire;
- b) della formazione e titoli formativi acquisiti in ambito professionale;
- c) dei titoli di studio e specializzazioni.

Per la relazione il candidato dovrà:

- a) indicare le attitudini e motivazioni rispetto al posto da ricoprire;
- b) indicare la rappresentazione di significativa/e esperienza/e maturata/e nell'ambito delle competenze messe a bando.

Il colloquio sarà teso ad approfondire quanto dichiarato dal candidato.

In particolare la Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie della posizione da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso alla stessa;
- d) capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- e) possesso di requisiti attitudinali inerenti alla posizione da ricoprire, anche con riferimento alle capacità relazionali ed alle conoscenze informatiche possedute;
- f) motivazione della richiesta di mobilità.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Selezionatrice, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati secondo i criteri sopra indicati, formula la graduatoria finale, sommando il punteggio attribuito alla valutazione del curriculum, alla relazione ed a quello conseguito in sede di colloquio.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, precederà in graduatoria il candidato più giovane d'età anagrafica; in caso di ulteriore parità precederà il candidato con maggiore anzianità di servizio.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali per le finalità connesse alla procedura di assunzione del personale cui si riferisce il presente



bando e la successiva gestione del rapporto di lavoro. La base giuridica di riferimento è l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o l'adempimento di misure precontrattuali richieste dallo stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per l'espletamento delle finalità descritte e l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione del personale.

I dati forniti saranno trattati dal personale dell'ente, appositamente istruito per gli adempimenti di competenza. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge. Non è previsto il trasferimento di dati al di fuori dell'Unione Europea. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. L'interessato può far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, tra i quali: il diritto di accesso, di rettifica, di limitazione, di cancellazione e di opposizione al trattamento, con le modalità e i limiti previsti dal Regolamento UE 679/2016.

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, qualora ne ravvisi la necessità.

Il Titolare del trattamento dei dati è il comune di San Giuliano Milanese, contattabile all'indirizzo mail [comune.sangiulianomilanese@cert.legalmail.it](mailto:comune.sangiulianomilanese@cert.legalmail.it), a cui l'interessato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Potrà altresì contattare il responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [rpd@comune.sangiulianomilanese.mi.it](mailto:rpd@comune.sangiulianomilanese.mi.it).

## DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del procedimento della selezione in oggetto è il Responsabile del Servizio Risorse Umane (Dott.ssa Gabriella Zancanato). Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane, nei giorni ed ore d'ufficio tel. 02/98207282.

Il presente bando verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune per almeno 30 giorni consecutivi, garantendo adeguata divulgazione nelle forme ritenute idonee, pubblicato sul sito web del Comune di San Giuliano Milanese ([www.sangiulianomilanese.mi.it](http://www.sangiulianomilanese.mi.it)) e pubblicato sul portale InPa.

*San Giuliano Milanese, 12 settembre 2024*

*Dirigente del Settore  
Affari Generali  
Dott.ssa Anna Lucia Gaeta*

“Il presente documento è firmato digitalmente a norma del D.Lgs 82/2005 e successive modificazioni.”